

Cooperativa Sociale Il Simbolo
BILANCIO SOCIALE



1994 - 2024
Un viaggio lungo 30 anni

www.simbolo.it



Area Comunità residenziali



- 3** comunità a dimensione familiare minori
- 1** comunità madre-bambino
- 1** appartamento per l'autonomia

Area Infanzia



- 4** nidi d'infanzia
- 2** scuole d'infanzia
- 2** progetti gioco-educativi
- 1** campi estivi per bambini
- 1** progetti gioco-terapia in ospedale

Area marginalità



- 5** progetti persone senza dimora
- 3** progetti disagio abitativo
- 3** progetti grave emarginazione
- 4** progetti inclusione sociale e lotta alla povertà

Area salute e comunità



- +20** medici volontari
- +5** volontari
- 1** psicologa
- 1** counsellor



www.simbolo.it





Lettera del Presidente

Care socie e soci,

il 2024 rappresenta una anno speciale per tutti e tutte noi.

30 anni fa, il 4 novembre 1994, un gruppo di innovatori e pionieri ha deciso di unire le forze per creare qualcosa di nuovo, qualcosa che rappresentasse i valori di solidarietà, equità e innovazione. E così è nata la nostra cooperativa, la cooperativa sociale Il Simbolo, con l'obiettivo di fare la differenza nella comunità e nel mondo del lavoro.

In questi tre decenni, abbiamo attraversato momenti di gioia, di sfida e di difficoltà. Sempre, abbiamo trovato le risorse per andare avanti, forti della nostra coesione e animati dalla nostra determinazione.

Abbiamo ottenuto risultati importanti, superato ostacoli apparentemente insormontabili e creato opportunità per noi stessi e per la nostra comunità. La nostra cooperativa non è solo un posto di lavoro, ma una comunità di persone che rinnova tutti i giorni la sfida di condividere valori e obiettivi comuni a beneficio del nostro territorio.

Nel festeggiare questo importante traguardo, dobbiamo dunque essere grati a ciascuno e ciascuna di noi per il nostro contributo. Il nostro attaccamento, il nostro impegno e la nostra dedizione ci hanno permesso di raggiungere i nostri obiettivi.

Continueremo dunque a lavorare insieme, con la stessa passione e lo stesso spirito di squadra che ci hanno caratterizzato fino ad ora.

Auguri a tutti noi per questi 30 anni!
Che i prossimi 30 anni siano altrettanto preziosi!

Il Presidente,
Alberto Grilli



INDICE

1 Informazioni generali sull'ente

- 9 Chi è Il Simbolo
- 9 Valori e finalità
- 10 La nostra storia

2 Struttura, governo e amministrazione

- 14 Sistema di governo e controllo
- 16 Principali stakeholder
- 17 Rete

3 Persone che operano per l'ente

- 22 Personale impiegato
- 24 Attività di formazione e valorizzazione
- 24 Struttura, compensi e retribuzioni
- 25 Indagine sul benessere

4 Obiettivi e attività

- 28 Infanzia
- 32 Marginalità
- 38 Residenziale
- 44 Altre attività

5 Dimensione Economico Finanziaria

- 50 Dati economici
- 52 Stato patrimoniale

6 Altre informazioni

- 56 Parità di genere

NOTA METODOLOGICA

Il Bilancio Sociale 2024 della Cooperativa Sociale Il Simbolo è redatto in conformità al quadro normativo vigente, in particolare alle linee guida per la redazione del bilancio sociale degli Enti del Terzo Settore, emanate dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto del 4 luglio 2019 (GU n. 186 del 9 agosto 2019), in attuazione del D. Lgs 117/2017 sulla riforma del Terzo Settore. I dati e le informazioni riportati fanno riferimento all'esercizio chiuso al 31 dicembre 2024.

Dal 2020, Il Simbolo ha adottato il Bilancio Sociale non solo come strumento di trasparenza e rendicontazione, ma anche come leva strategica per la gestione interna e la valutazione dell'impatto delle proprie attività. Quest'anno, in occasione del nostro trentesimo anniversario, questo documento assume un valore ancora più significativo: non solo racconta i risultati raggiunti nell'ultimo anno, ma rappresenta anche un'opportunità per riflettere sul percorso compiuto in tre decenni di impegno, crescita e innovazione sociale.

La redazione del Bilancio Sociale è il frutto di un lavoro collettivo che ha coinvolto tutte le aree operative della cooperativa, con il coordinamento del Consiglio di Amministrazione. L'obiettivo è offrire una visione chiara e completa del nostro operato, mettendo in luce il valore generato per la comunità e le prospettive future con lo stesso spirito di dedizione e servizio che ci accompagna dal 1994.

I PRINCIPI SEGUITI NELLA REDAZIONE DEL BILANCIO





il Sim
BOLO
cooperativa sociale



UWAGA STOP

2

Po sułate odje
siada ezabron

1 Informazioni generali sull'ente

Anagrafica



1.1 Chi è il Simbolo

1.2 Valori e finalità

1.3 La nostra storia

1. Informazioni generali sull'ente

ANAGRAFICA

DENOMINAZIONE

Il Simbolo Società Cooperativa Sociale

FORMA GIURIDICA

Società cooperativa a responsabilità limitata, di tipo A

SEDE LEGALE

via Giuseppe Garibaldi 33, 56124 Pisa (PI)

SEDE AMMINISTRATIVA

via dei Cappuccini 2B, 56121 Pisa (PI)

DATA DI COSTITUZIONE

04-11-1994

CODICE FISCALE | PARTITA IVA

01306440502

DATA DI ISCRIZIONE

06-12-1994

CODICE REA

PI - 114084

ISCRIZIONE AL RUNTS

dal 07-04-2022 con repertorio 27557

IL SIMBOLO ADERISCE A



ATTIVITÀ STATUTARIE

Siamo impegnati su ambiti di attività diversificati che afferiscono alle 3 aree di intervento della Cooperativa (infanzia, marginalità e residenziale). Per la loro realizzazione accediamo a contributi pubblici, privati e a donazioni.

CERTIFICAZIONI

- Certificato n. 24421/05/S conforme alla Norma ISO 9001:2015 (prima emissione in data 23/03/2005)
- Certificato n. PDR 125-714/25 conforme alla Norma UNI/PdR 125:2022 (prima emissione in data 17/04/2025)



PEC

ilsimbolo@pec.ilsimbolo.it

SITO WEB

www.ilsimbolo.it

1.1 CHI È IL SIMBOLO?

Il Simbolo è una cooperativa sociale di tipo A che, da ormai 30 anni, si impegna a promuovere la dignità umana e l'integrazione sociale di persone che vivono situazioni di difficoltà.

Nata nel novembre del 1994 su iniziativa della Caritas Diocesana di Pisa e dell'Associazione di Volontariato Il Simbolo, la cooperativa ha sviluppato, fin dall'inizio, servizi socio-educativi mirati all'accoglienza, all'educazione e alla formazione, rispondendo ai bisogni delle persone del territorio.

In questi tre decenni, grazie alla passione e alla professionalità di chi ogni giorno anima la cooperativa, Il Simbolo ha ampliato il proprio raggio d'azione, diventando un punto di riferimento per le istituzioni pubbliche, il terzo settore e la comunità locale. Oggi, come ieri, continuiamo a costruire percorsi di inclusione, crescita, opportunità ed accoglienza.

1.2 VALORI E FINALITÀ

Le nostre azioni ambiscono a tutelare la dignità di ogni persona, che consideriamo un valore imprescindibile. Il nostro obiettivo è favorire l'inclusione sociale, offrendo opportunità concrete per il riconoscimento e la valorizzazione delle capacità individuali. Crediamo che il cammino verso una vita autonoma e soddisfacente passi dal rispetto e dall'empowerment delle persone, consentendo loro di esprimere il meglio di sé.

Come cooperativa siamo radicati nel territorio e nella comunità che serviamo. I nostri sforzi sono rivolti a innovare e a garantire servizi di qualità, continuando a rispondere ai bisogni sociali con un'azione concreta. Ci impegniamo a essere un punto di riferimento per coloro che cercano supporto e soluzioni ai loro problemi, favorendo la crescita collettiva e il miglioramento delle condizioni di vita di chi ci si affida. L'inclusione non è solo un obiettivo, ma una cultura che costruiamo ogni giorno insieme alle persone che sosteniamo, con l'obiettivo di rendere possibile il cambiamento sociale attraverso il valore dell'incontro e del supporto reciproco.

1.3 LA NOSTRA STORIA

Inaugurato il servizio in risposta all'Emergenza Abitativa nella città di Pisa e il Nido d'Infanzia Eureka all'interno del CNR

2006

Aprire il servizio di attività ludico espressive per l'infanzia L'Altalena all'interno dell'U.O. Oncoematologia Pediatrica nell'ospedale S. Chiara di Pisa

2002



LAURA, AZZURRA, AGNESE E GIOVANNI:
"Siamo un terreno fertile, credo ci siano orecchie pronte ad ascoltare, spazi per esprimersi, relazioni da curare"

Prende avvio in maniera consistente la collaborazione con la Caritas Diocesana di Pisa attraverso l'ingresso in servizi dedicati alla marginalità adulta

2001

Come conseguenza della rotta balcanica nasce l'esigenza di offrire accoglienza specifica ai minori stranieri non accompagnati: apre Casa del Vento (oggi Comunità a dimensione familiare Controvento)

2000

Continua l'espansione dell'area residenziale per accogliere nuclei madre-bambino: nasce la Comunità Demetra

1996

Nascono i primi servizi del Simbolo: Progetto Homeless, centro notturno per persone senza dimora e Comunità Il Simbolo, comunità residenziale per minori italiani e stranieri

1998

1999

Inaugurato il primo servizio dedicato all'infanzia con il Nido d'Infanzia Peter Pan, in convenzione con il Comune di Montopoli Val d'Arno

2013

Inaugurati due nuovi servizi per la marginalità adulta: il centro PAAS 440 per accesso gratuito ad internet, opportunità di formazione e servizi informatici, e la Cittadella della Solidarietà di Caritas

2015

Prende avvio la Scuola d'Infanzia San Bartolomeo Apostolo e vengono inaugurati tre nuovi servizi dedicati alla marginalità adulta: Verso Casa, Housing First Pisa e Centro Salute I Cappuccini

2016

Aprire il Gruppo Appartamento Anemos per dare ai ragazzi neo maggiorenni, prima accolti nelle due comunità residenziali, la possibilità di terminare il proprio percorso scolastico o di inserimento lavorativo

2017

Prende avvio il servizio di Emergenza Abitativa nella città di Livorno e viene inaugurata a Castelnuovo della Misericordia la Comunità residenziale La Fenice

2019

Inaugurato il servizio di Pronto Intervento Sociale con il Comune di Livorno e altre organizzazioni no profit. Si avvia Housing First Livorno e si concretizzano progetti per l'accesso al diritto al lavoro (Pisa e Livorno). Viene elaborato in house Synopsi, programma gestionale per l'area marginalità

2020

Inizia la collaborazione con l'Università di Pisa attraverso il servizio di accompagnamento di studenti universitari con disabilità

2023

Si espande la rete di collaborazione attraverso il Centro per Famiglie ApertaMente (infanzia) e la gestione del Centro Servizi One Stop Shop a Livorno (marginalità).

2024

Aprire la Casa Di Fausta e Mirella a Castelnuovo della Misericordia dedicata all'accoglienza di nuclei madre-bambino, si attiva il Punto Digitale Facile "Digital Homeless" con lo scopo di contrastare il divario digitale (Pisa) e grazie al finanziamento del PNRR si attivano due servizi rivolti alle persone senza dimora: Housing Temporaneo e Stazioni di Posta (Livorno).

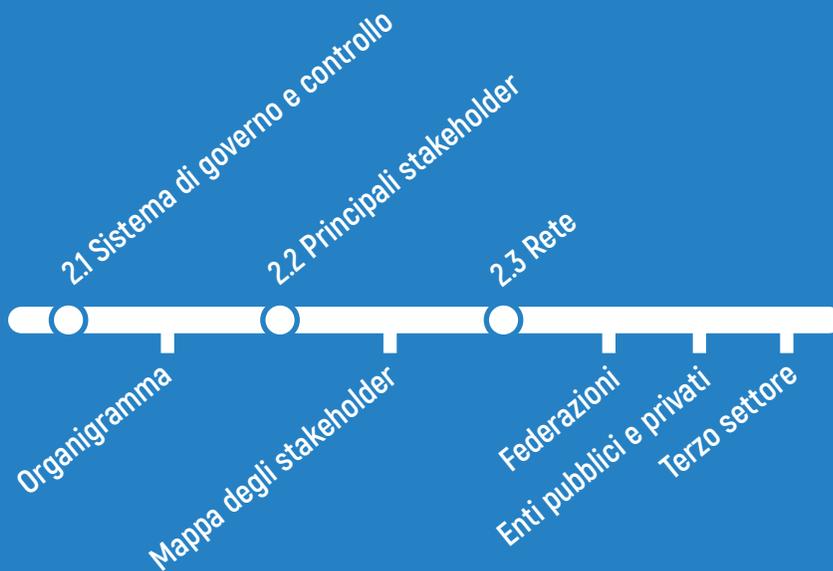


ilSim
BOLO
cooperativa sociale





2 Struttura, Governo, Amministrazione



2. Struttura, Governo, Amministrazione

2.1 SISTEMA DI GOVERNO E CONTROLLO

Il modello di governance che regola la Cooperativa prevede tre organi sociali dotati di competenze e poteri distinti a cui sono demandati compiti di gestione, di amministrazione e di controllo.

All'Assemblea dei Soci, organo sovrano, spettano le decisioni di maggiore rilievo. L'Assemblea riunisce tutti i soci che, attraverso il voto possono assumere le decisioni a maggioranza, in via ordinaria, per decidere l'approvazione del bilancio, la distribuzione degli utili, la nomina e revoca dei membri del CdA, le modifiche all'Atto Costitutivo e il controllo legale dei conti. Hanno diritto di voto tutti i soci iscritti al libro soci da almeno 90 giorni.

Nel 2024 l'Assemblea si è riunita 2 volte con una partecipazione media del 56,5% di socie e soci.

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) è l'organo collegiale eletto dall'Assemblea. E' attualmente composto da 7 membri, in carica dal 30/05/2024, per 3 anni. Ad esso è affidata la gestione strategica della cooperativa.

Di seguito si riportano i nomi dei membri del CdA e il loro ruolo:

- Alberto Grilli, Presidente
- Alessandro Carta, Vicepresidente
- Elena Del Seppia, consigliere
- Francesco Graifenberg, consigliere
- Agnese Casalini, consigliere
- Cristiano Marini, consigliere
- Silvia Di Grigoli, consigliere

I consiglieri non ricevono indennità di carica.

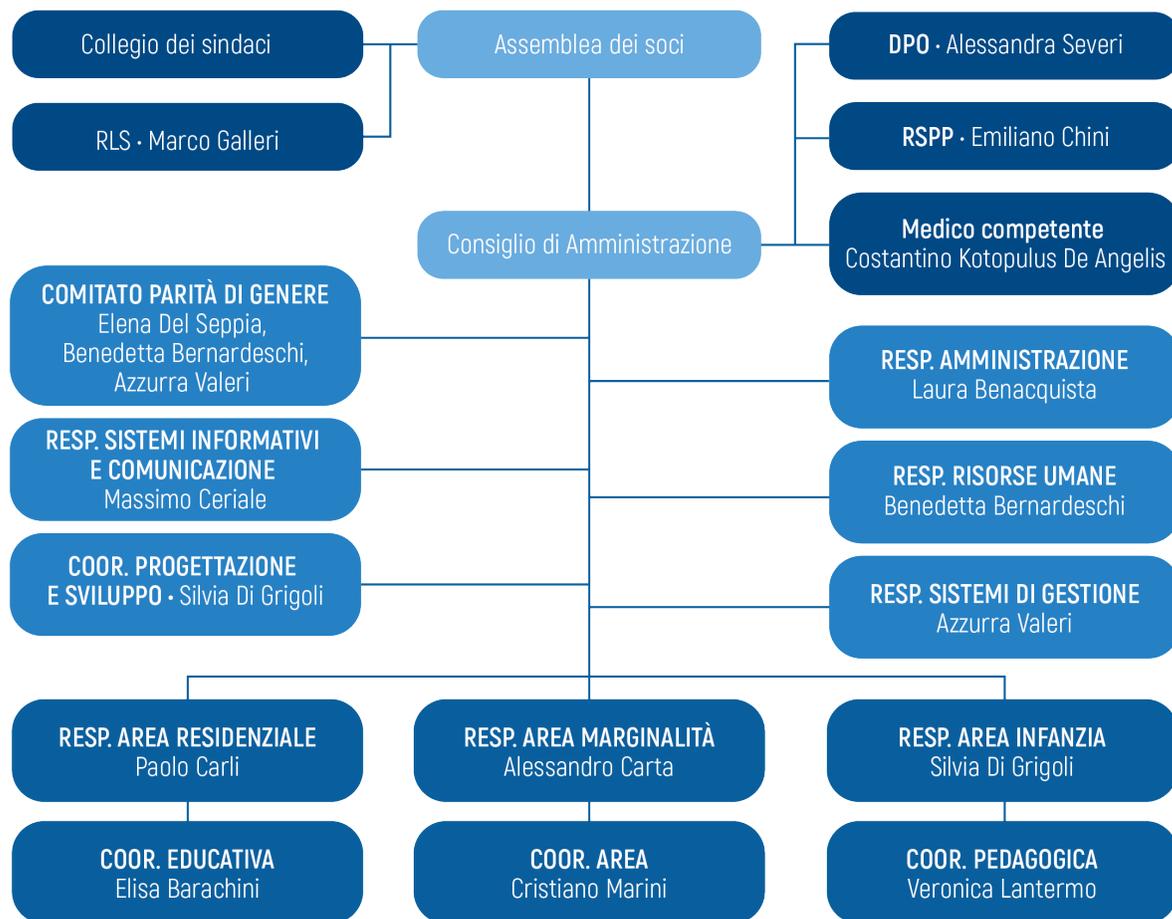
Nel 2024 il CdA si è riunito 20 volte.

Ulteriore organo collegiale della nostra cooperativa è il **Collegio Sindacale**, che controlla l'amministrazione, vigila sull'osservanza delle leggi, dello Statuto e dell'Atto Costitutivo. Accerta inoltre la regolare tenuta della contabilità. E' composto da 5 membri, eletti il 27/05/2023, in carica per 3 anni:

- **Giorgio Corti**, Presidente
- **Andrea Gnesi**, Sindaco revisore
- **Michele Gelli**, Sindaco revisore
- **Matteo Dell'Innocenti**, Sindaco supplente
- **Francesco Baicchi**, Sindaco supplente

Nel 2024 il Collegio sindacale ha partecipato alle attività del CdA e si è riunito 4 volte, con cadenza trimestrale, per le attività di verifica.

STRUTTURA DELLA NOSTRA ORGANIZZAZIONE



2.2 PRINCIPALI STAKEHOLDER

Il lavoro della nostra cooperativa è costruito attraverso una continua relazione con un ampio spettro di stakeholder, sia all'interno dei nostri servizi che nel contesto sociale più ampio in cui operiamo. Ogni individuo e gruppo con cui interagiamo è parte integrante del cambiamento che perseguiamo, contribuendo in modo significativo al nostro impatto.

Gli stakeholder sono suddivisi in due categorie principali:

• STAKEHOLDER INTERNI

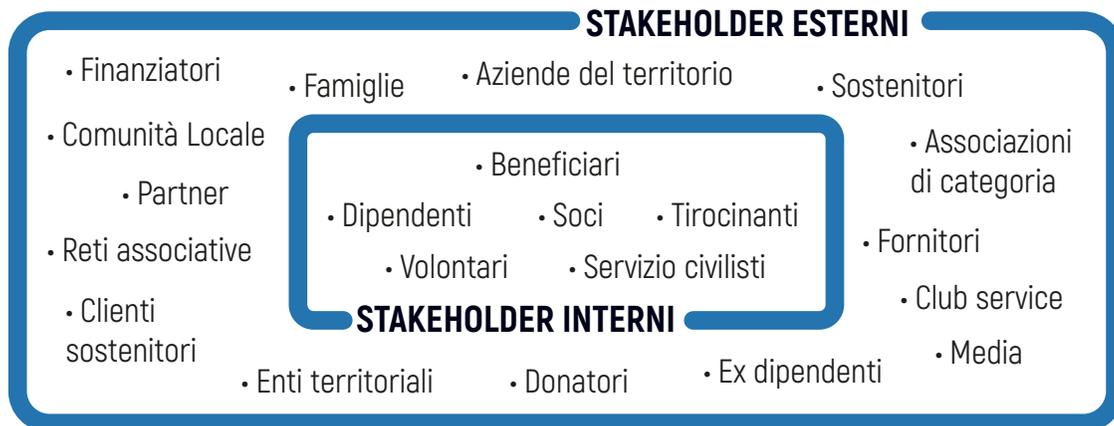
comprendono tutte le persone con cui la cooperativa ha una relazione diretta e continuativa. Questo gruppo include i membri del nostro staff, i soci, le socie, i volontari, le volontarie, i beneficiari e le beneficiarie dei nostri servizi, che sono direttamente coinvolti nelle attività e nelle decisioni della cooperativa.

• STAKEHOLDER ESTERNI

si riferiscono a coloro che, pur non essendo coinvolti direttamente nelle operazioni quotidiane, hanno un'influenza significativa sugli esiti della nostra attività o sono, a loro volta, influenzati dal nostro operato. Tra questi, rientrano le istituzioni pubbliche, le altre organizzazioni del terzo settore, le famiglie, le aziende partner e i membri della comunità locale.

La nostra capacità di rispondere ai bisogni della società e di generare un impatto positivo dipende fortemente dalla collaborazione e dal dialogo con tutti questi soggetti, a ciascuno dei quali riconosciamo un ruolo fondamentale nel raggiungimento dei nostri obiettivi.

MAPPA DEGLI STAKEHOLDER



2.3 RETE

La rete è un elemento essenziale per il successo e lo sviluppo della nostra cooperativa. Essa svolge un ruolo cruciale nel facilitare il raggiungimento dei nostri obiettivi, amplificando l'impatto sociale ed economico delle nostre attività. Attraverso la collaborazione con diversi attori, possiamo accedere a risorse, condividere competenze e esperienze e moltiplicare l'efficacia dei nostri interventi. La creazione di valore per la comunità dipende anche dalla solidità e dalla qualità di questa rete, che consente di rispondere in modo sempre più efficace ai bisogni sociali.

Di seguito, riportiamo i principali soggetti che costituiscono la nostra rete e che con il loro contributo rendono possibili i nostri progetti e le nostre azioni sul territorio.

FEDERAZIONI



ENTI PUBBLICI E PRIVATI





Arcidiocesi di Pisa



MISERICORDIA DI LIVORNO



Istituto comprensivo
"G. Toniolo" - Pisa
sezione ospedaliera



UNIONCAMERE



Cooperazione Salute
società di mutuo soccorso

TERZO SETTORE



Società di San Vincenzo De Paoli
Federazione Nazionale Italiana







2 Gold Flughafen 4
Ziegelstein 3
HOTELHOTEL

HOTELHOTEL
Golds 1

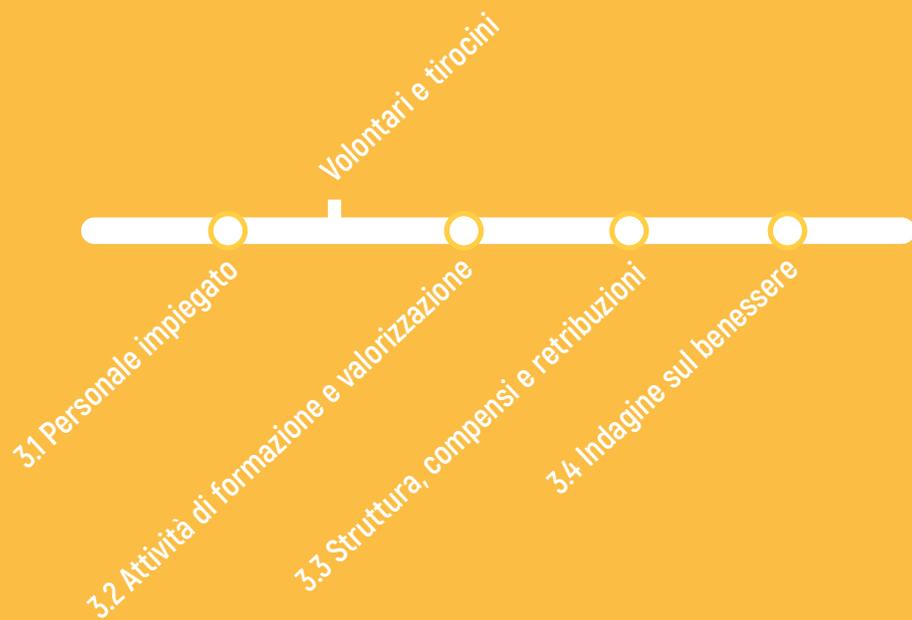
zoells.de
rühm' von die Uhr

ROTHENBACH



3

Persone che operano per l'ente



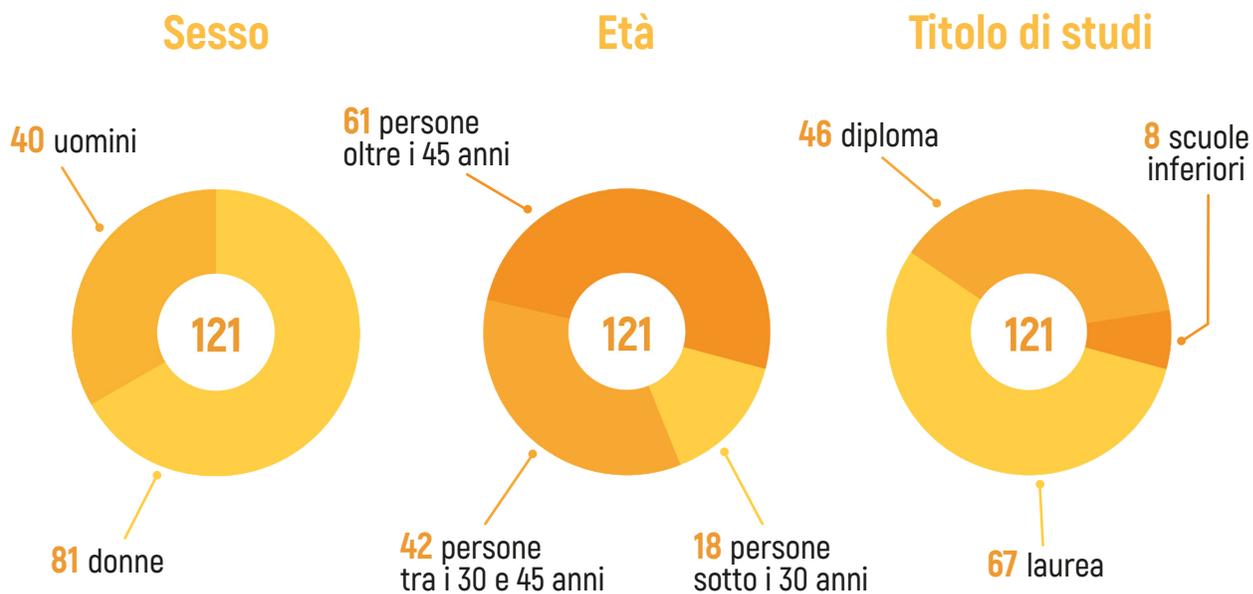
3. Persone che operano per l'ente

3.1 PERSONALE IMPIEGATO

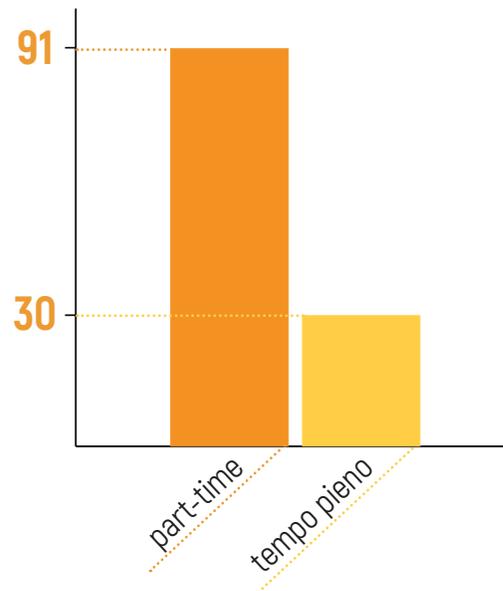
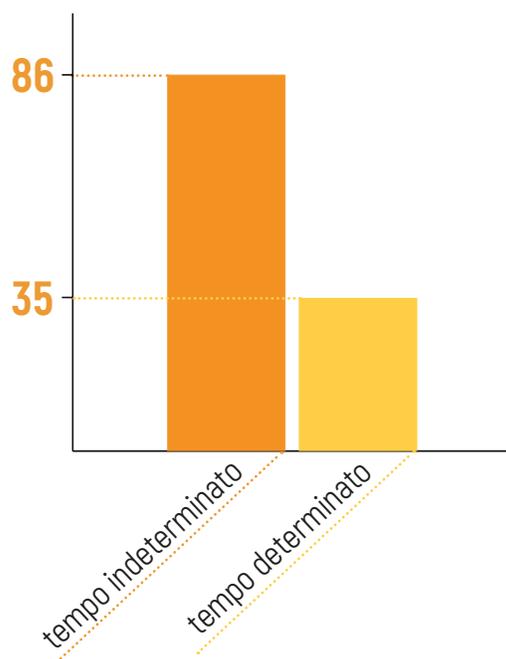
Al 31 dicembre 2024, il personale in forza risulta composto da **121 dipendenti**, di cui **40 uomini** e **81 donne**. Tra questi, i **soci** ammontano complessivamente a **61**: **41 donne** e **20 uomini**.

La maggior parte del personale, pari a **86** lavoratori e lavoratrici, è assunta con **contratto** a tempo **indeterminato**, mentre le/i restanti **35** operano con contratto a **tempo determinato**.

Per quanto riguarda l'orario di lavoro, **91** dipendenti hanno un **contratto part-time**, mentre i restanti **30** sono impiegati a **tempo pieno**.



Tipologia di contratto



VOLONTARI E TIROCINI

Al 31-12-2024 erano presenti 6 volontarie/i, ma nel corso dell'anno hanno collaborato con noi, in tutto, **11 volontarie/i**.

Le attività di volontariato, non hanno previsto un rimborso economico e sono state in prevalenza dedicate al supporto scolastico e ludico dei minori accolti nelle comunità educative. Tra volontarie e volontari NON sono presenti servizio civiliste/i.

Nell'anno sono stati attivati **19 tirocini** curriculari:

11 nell'Area Residenziale, **6** nell'Area Marginalità, **2** nell'Area Infanzia.



ALICE:

"Non puoi portare le persone da te ma devi cercare una via di incontro"

3.2 ATTIVITÀ DI FORMAZIONE E VALORIZZAZIONE

Riteniamo che la formazione sia essenziale per promuovere una crescita continua delle Persone, del Personale e della Cooperativa. Crediamo che attraverso la formazione si faciliti il raggiungimento degli obiettivi dell'organizzazione e l'allineamento delle competenze del personale alle esigenze attuali e future della cooperativa. Ogni anno realizziamo una rilevazione del bisogno formativo con l'intento di creare un vero e proprio percorso formativo volto a valorizzare ogni lavoratore e lavoratrice. Nel 2024, infatti, sono state pianificate e realizzate **4.795,5 ore** di formazione per un totale di **93 corsi**.

FORMAZIONE OBBLIGATORIA

994 ore
€ 24.871,69

TEMATICHE

- sicurezza sul lavoro
- antincendio
- primo soccorso
- haccp
- parità di genere
- formazione professionale specifica
- supervisione professionale
- webinar/convegni/seminari



FORMAZIONE PROFESSIONALE

3.801,5 ore
€ 69.046,24

3.3 STRUTTURA, COMPENSI E RETRIBUZIONE

A tutti i dipendenti è applicato il Contratto Nazionale di Lavoro CCNL Cooperative Sociali, che regola i rapporti di lavoro all'interno delle cooperative sociali operanti nel settore socio-sanitario-assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, così come normate dalla legge 8 novembre 1991, n. 381.

I componenti degli organi di amministrazione della nostra cooperativa non ricevono alcuna indennità di carica per il ruolo svolto.

RAPPORTO TRA RETRIBUZIONE ANNUA LORDA MASSIMA E MINIMA*

Retribuzione massima • **€ 31.210**

Retribuzione minima • **€ 6.503**

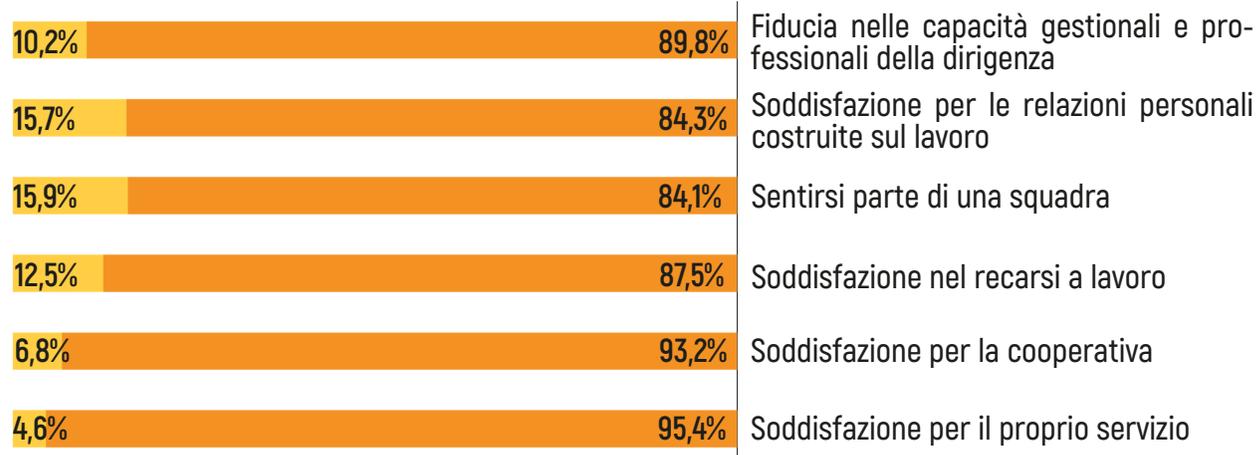
* Per il calcolo sono stati presi come riferimento la retribuzione massima lorda annuale calcolata su un contratto full-time a tempo indeterminato e la retribuzione minima lorda annuale calcolata su un contratto part-time.

3.4 INDAGINE SUL BENESSERE

Anche per il 2024 si è realizzata un'indagine sul livello di soddisfazione e benessere interni alla Cooperativa, con un focus dedicato alle percezioni relative alla parità di genere e ai livelli di inclusione. Alla rilevazione ha partecipato il 73,3% del personale coinvolto. Lavoratrici e lavoratori hanno espresso con prevalenza una percezione di benessere organizzativo della cooperativa nelle caratteristiche organizzative dell'ambiente di lavoro, nella sicurezza, negli indicatori positivi del benessere organizzativo, nel benessere psicofisico e nella conciliazione vita-lavoro. Tuttavia risulta da migliorare l'apertura all'innovazione della cooperativa.



LEGENDA: Sempre o spesso/Molto o abbastanza soddisf. A volte, raramente o mai/Poco o non soddisf.





Il simbo

2963

2963

U7 Rathaus Spandau
U7 Rathaus Spandau
U7 Rathaus Spandau

← ((A)) i

Fahrschene
OMBES
Ticket

4 Obiettivi e attività



4. Obiettivi e attività: Aree di intervento

4.1 INFANZIA



I nostri **servizi educativi per l'infanzia** nascono con l'obiettivo di offrire a bambine e bambini un ambiente accogliente, ricco di stimoli e opportunità di scoperta. Crediamo in un'educazione che valorizzi la meraviglia, la curiosità e l'esplorazione, lontana da schemi rigidi e caratterizzata da fiducia, cura e sostegno nel percorso di crescita.

L'area infanzia si articola in due dimensioni principali:

- i **servizi educativi 0-6 anni**, attraverso la gestione di nidi d'infanzia e scuole dell'infanzia nei comuni di Pisa e Montopoli Val d'Arno.
- il **supporto alla fragilità**, con il servizio di **terapia creativa e ricreativa** rivolto a bambini, bambine e adolescenti affetti da malattie oncologiche, in cura presso l'Ospedale Santa Chiara di Pisa.

Grazie alla professionalità e alla dedizione del nostro personale, continuiamo ad accompagnare bambini, bambine e famiglie nel percorso di crescita e di vita con particolare attenzione alla cura delle relazioni, alla valorizzazione delle esperienze all'aria aperta e al rafforzamento del legame tra servizi e territorio.

Solo con la costruzione di una rete solida tra le diverse realtà, scuole, enti locali, associazioni ed altri servizi possiamo creare una **comunità educante** che permette di condividere risorse, esperienze e conoscenze, creando un ambiente educativo ricco ed integrato.

Altri due servizi dedicati all'infanzia nati dall'impegno nella co-progettazione territoriale sono:

- **Centro per le famiglie ApertaMente**, un punto di riferimento per il supporto e il benessere familiare;
- **Connessioni Comuni**.

Questi due progetti implementano gli interventi mirati al contrasto della povertà educativa rafforzando il sostegno alle famiglie.

L'Area Infanzia partecipa all'iniziativa sperimentale del Consorzio PAN con l'adesione alla **Piattaforma Kids4impact**, uno strumento di valutazione d'impatto dei servizi per la prima infanzia finalizzato ad accompagnare coordinatori e operatori nella valutazione degli esiti ed impatti sociali prodotti dai servizi educativi rivolti a bambini/e di età 0-6 anni.

Nel suo complesso l'Area Infanzia **impiega 29 persone** tra educatrici/ri, ausiliarie/i, cuoca e pedagoga il cui lavoro quotidiano rende possibile un'educazione di qualità, attenta ai bisogni di ogni bambino e bambina, e orientata a costruire una comunità più inclusiva e consapevole.



CAMILLA, DEBORA E FRANCESCA:

“ È un lavoro dove diamo tanto e riceviamo tanto, ogni giorno noi ci mettiamo in gioco e cresciamo insieme”

NIDO D'INFANZIA PETER PAN

Il nido, convenzionato con il Comune di Montopoli in Val d'Arno e affiliato al **Marchio Nazionale PAN**, accoglie bambini e bambine dai 12 ai 36 mesi, promuovendo un ambiente educativo stimolante e inclusivo. Il nido fa parte del **POLO 0-6 Peter Pan**, in collaborazione con la scuola dell'infanzia statale di San Romano, contribuendo a creare un percorso educativo continuo e integrato per i più piccoli.

Nell'anno 2024 ha promosso varie **attività nel territorio**, come la gita al mercato o la gita con il treno, la visita alla fattoria didattica, nonché **attività dedicate alle famiglie**, come laboratori con i genitori e con i nonni, feste, riunioni e colloqui.



48 bambini/e
10 incontri dedicati alle famiglie
4 progetti del Polo Zerosei
5 educatrici **3** ausiliarie **1** cuoca

SCUOLA D'INFANZIA SAN BARTOLOMEO

Situata nella località di Putignano, alle porte di Pisa, la scuola ospitata in una struttura con ampio spazio verde, accoglie bambine e bambini di età compresa tra i 3 e i 6 anni, offrendo un **ambiente educativo stimolante e inclusivo**.

Nel corso dell'anno 2024 si sono svolti **progetti di inglese e pre-scolarizzazione**, il **teatro a scuola**, **incontri a tema** per i bambini, le bambine e le famiglie (ambientale, primo soccorso e di educazione alimentare), la continuità con la scuola primaria, **laboratori** con genitori e nonni, **uscite sul territorio** (Palazzo Blu, Teatro Politeama, visita alla fattoria didattica La Serra, uscita serale con le famiglie). Momento importante per i bambini del doposcuola è stata la **partecipazione** con un proprio elaborato alla mostra **"Racconta la Torre"** organizzata in Arcivescovado dal Ministero dell'Istruzione e del Merito e dal Comune di Pisa.



SCUOLA DELL'INFANZIA
SAN BARTOLOMEO APOSTOLO

53 bambini/e
12 incontri dedicati alle famiglie
5 progetti Giornate Mondiali
6 educatrici **3** ausiliarie/i

PROGETTO L'ALTALENA, TERAPIA CREATIVA E RICREATIVA

Situato all'interno dell'Unità Operativa di Oncoematologia Pediatrica dell'Ospedale Santa Chiara di Pisa, il servizio offre supporto a bambini, bambine e adolescenti in cura presso il Day Hospital e il reparto, attraverso attività ludiche, creative e ricreative, con l'obiettivo di migliorare il loro benessere durante il percorso di cura. Nel 2024 si sono svolte attività in co-progettazione con la psicologa dell'U.O., gli incontri con i volontari dell'Associazione A.G.B.A.L.T., la visita guidata alla mostra "Le avanguardie" a Palazzo Blu con i bambini e i genitori in collaborazione con le insegnanti della sezione ospedaliera Istituto Comprensivo Toniolo.



SARA, SILVIA E LUCA:

" Il gioco è il lavoro
più importante
che un bambino
possa fare "



150 bambine/i
e adolescenti
incontrati

1 pedagoga

CENTRO PER LE FAMIGLIE APERTAMENTE

Il Centro ApertaMente, sito in via Cilea CEP a Pisa e con articolazione a San Frediano a Settimo, offre servizi di vicinanza solidale, attività di supporto alle famiglie con fragilità, spazi sui temi della genitorialità, dell'affido familiare e dell'adozione, spazi di incontro dedicati ai bambini, pre-adolescenti e adolescenti. Ci occupiamo, oltre che dell'animazione territoriale rivolta agli adulti, della promozione e comunicazione delle attività.



1 coordinatore

2 educatrici area comunicazione

PROGETTO CONNESSIONI COMUNI

Connessioni Comuni, gestito insieme ad altre 11 realtà ETS del territorio pisano, coinvolge tutta la città, con azioni educative strutturate per i minori e le famiglie (ludoteca pomeridiana e aiuto compiti, attività sportive, sostegno alle famiglie, supporto genitoriale e orientamento scolastico, laboratori creativi itineranti, educazione alla cittadinanza ecc.).

connessioni
comuni



1 coordinatore

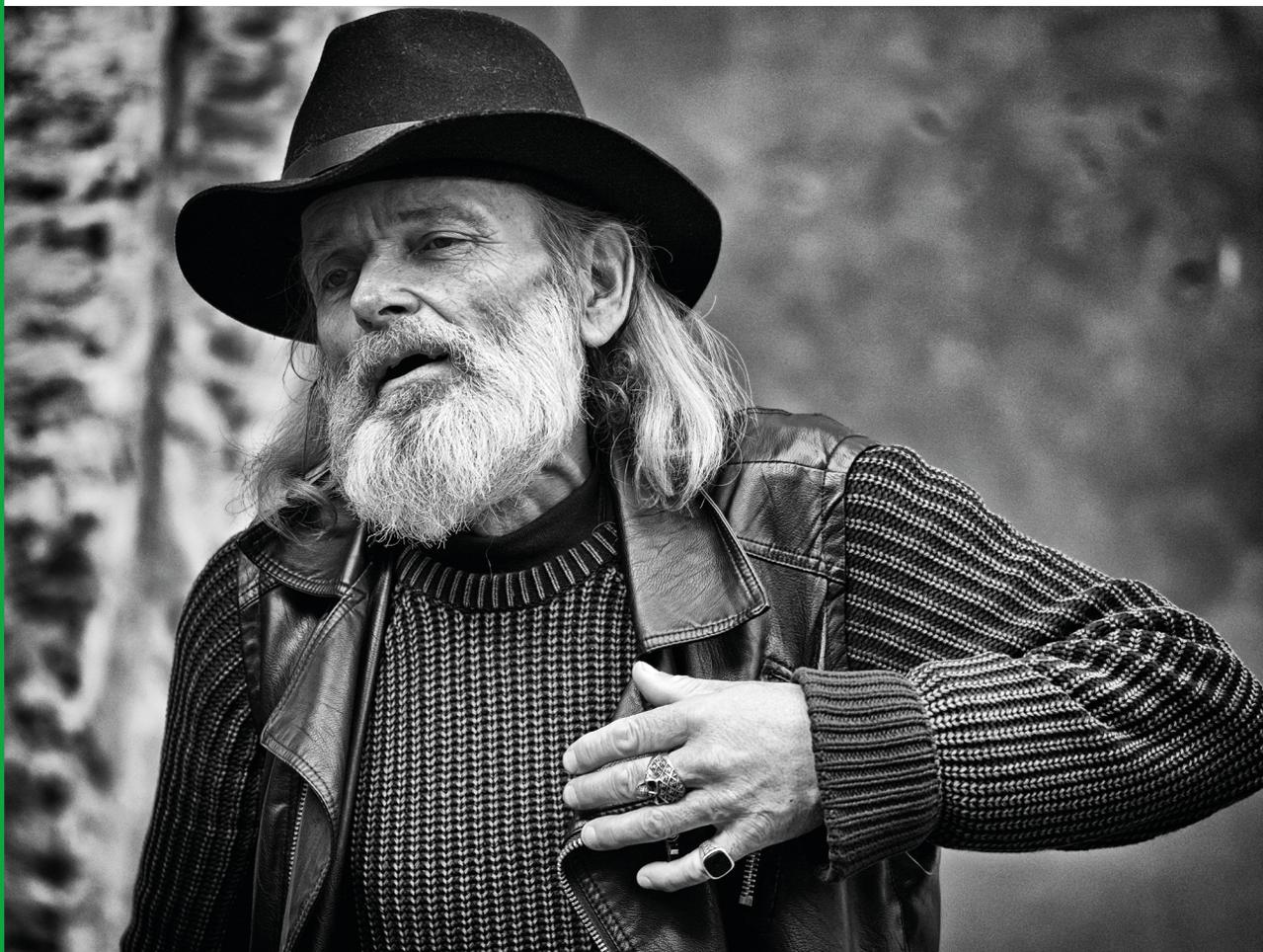
1 educatrice sostegno famiglie

1 psicologa-pedagoga

1 arteterapeuta

1 insegnante L2

4.2 MARGINALITÀ



L'area marginalità comprende una serie di servizi dedicati al contrasto della grave emarginazione adulta. Le situazioni di disagio e fragilità con cui ci confrontiamo delineano un quadro di bisogni complesso, che coinvolge l'intera sfera della persona, dalle condizioni materiali di vita alle relazioni familiari e sociali.

I servizi attivati e gestiti dalla cooperativa si inseriscono all'interno di sistemi integrati di intervento, che a livello territoriale definiscono strategie condivise per affrontare e ridurre la grave marginalità adulta, operando sia nell'area pisana che in quella livornese.

Grazie al radicamento nelle due aree territoriali, anche nel 2024 la cooperativa ha consolidato i rapporti di partenariato e collaborazione con enti pubblici e organizzazioni del Terzo Settore impegnati nel supporto alle persone in condizioni di marginalità.

SERVIZI



COMUNE
DI PISA



PROGETTO HOMELESS

- Asilo notturno
- Sportello d'ascolto
- Mediazione sociale

BINARIO ZERO



COMUNE
DI PISA



Comune
di Cascina



ABITARE SOLIDALE

- Housing First
- Emergenza abitativa
- Nuclei Rom



COMUNE
DI LIVORNO

VERSO CASA

- S. E. F. A.
- Punto di accoglienza
- Centro diurno
- Casa Uomini
- Casa Donne

EMERGENZA ABITATIVA

- Sportello
- Sostegno all'abitare
- Vigilanza e controllo

HOUSING FIRST

HOUSING LED
(Rapid re-housing)

RINCORSA+

RETICULATE
One Stop Shop

CENTRO SERVIZI



CENTRO D'ASCOLTO

SERVIZIO DOCCIA

SERVIZIO MENSA

CITTADELLA
DELLA SOLIDARIETÀ



HOUSING FIRST

30 ANNI DI STORIE



GILDA E CESARINO:

"55 anni in giro per panchine e dormitori, poi ti ritrovi in una casa così. Ora faccio una bella vita."

Gli interventi promossi dalla cooperativa nell'ambito della marginalità adulta sono servizi soggetti a varie tipologie di affidamento, quali contratti di appalto con enti privati, gare, co-progettazioni e affidamenti diretti.

ACCOGLIENZA NOTTURNA •

Servizi erogati tramite gara

Progetto Homeless
Asilo notturno S.E.F.A.
Casa Uomini
Casa Donne

SEGRETARIATO SOCIALE •

Servizi erogati tramite gara
o co-progettazione

Sportello d'ascolto Progetto Homeless
Punto di accoglienza S.E.F.A.

• SUPPORTO IN RISPOSTA AI BISOGNI PRIMARI

Servizi erogati in base ai contratti di appalto
con enti privati o in co-progettazione

Servizio mensa | Servizio doccia
Cittadella della Solidarietà

Rete Regionale per l'inclusione delle persone
senza dimora (distribuzione beni FEAD)

• ACCOGLIENZA DIURNA

Servizi erogati in affidamento diretto o gara

Binario Zero
Centro diurno S.E.F.A.

• PRESA IN CARICO E ACCOMPAGNAMENTO

Servizi erogati in base ai contratti di appalto
con enti privati o in co-progettazione

Centro d'ascolto Caritas Diocesana Pisa
Emergenza Abitativa | Housing First (Pi-Li)
Housing Led | Mediazione Sociale
Reticulate (One Stop Shop)

30 ANNI DI STORIE



LAURA, SILVIA, LUCA E MARCO:

"Quello che mi piace del mio
lavoro è la relazione
con le persone."

Di seguito riportiamo i dati aggregati più significativi che descrivono l'impatto quantitativo che la cooperativa ha generato nel corso del 2024 relativamente ai servizi di accoglienza, presa in carico e accompagnamento di persone singole e nuclei familiari.

I dati riportati sono stati estrapolati dal programma gestionale realizzato dall'area informatica della cooperativa e utilizzato a partire dal 2019 da tutti i servizi dedicati alla marginalità per le attività di tracciamento ordinarie e la produzione di report.

1151 PERSONE SINGOLE

accolte e/o seguite dai vari servizi sia a breve che lungo termine

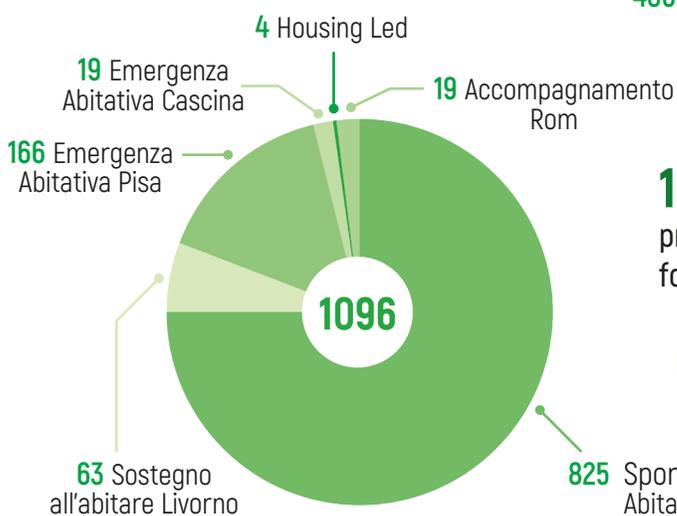
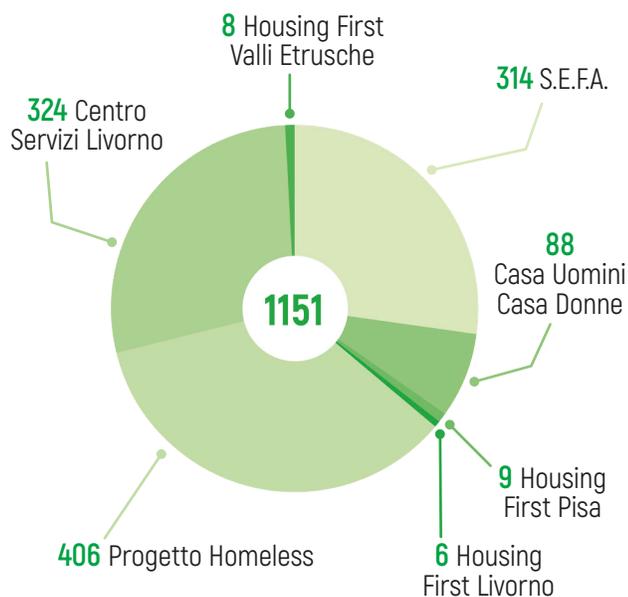
951 uomini

195 donne

5 altro

583 italiani

568 stranieri



1096 NUCLEI FAMILIARI

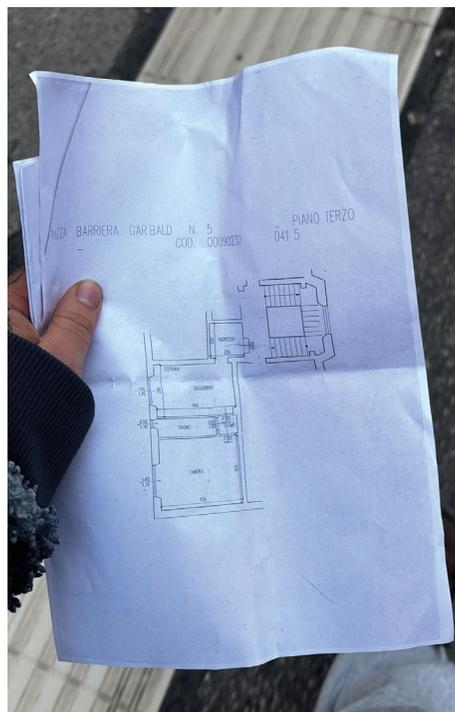
presi in carico e incontrati nei servizi di informazione e supporto dedicati all'abitare

617 italiani

579 stranieri

Tra le attività svolte nell'anno 2024 assumono particolare rilevanza la progettazione e l'avvio di tre servizi rivolti alle persone senza dimora finanziati dal PNRR (Missione 5 Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore"), due relativi all'**Housing Temporaneo** e uno alle **Stazioni di Posta**.

○ HOUSING FIRST – HOUSING TEMPORANEO (sub investimento 1.3.1)



L'obiettivo generale è creare un sistema di accoglienza per le persone e i nuclei in condizioni di elevata marginalità sociale che preveda l'attivazione di un percorso di autonomia attraverso un progetto personalizzato all'interno delle strutture di accoglienza. L'obiettivo specifico è quello di favorire percorsi di autonomia e di rafforzamento delle risorse personali per accompagnare, con un supporto educativo intensivo, il superamento dell'emergenza.

• **Committente dell'Avviso Pubblico: Comune di Livorno**
- strumenti: messa a disposizione di 6 appartamenti (alloggi ponte) già nella disponibilità della Cooperativa Il Simbolo, in grado di accogliere i 15 beneficiari previsti come target dall'Avviso nell'arco della durata del progetto.

• **Committente dell'Avviso Pubblico: Società della Salute delle Valli Etrusche**
- partenariato: Arci Bassa Val di Cecina
- strumenti: messa a disposizione di 2 appartamenti (alloggi ponte) in grado di accogliere i 29 beneficiari previsti come target dall'Avviso nell'arco della durata del progetto.



○ STAZIONI DI POSTA (sub investimento 1.3.1)



L'obiettivo generale è contribuire alla riduzione della marginalità e favorire l'inclusione sociale delle persone adulte e delle famiglie in condizione o a rischio di povertà, comprese quelle in condizione di marginalità estrema e senza dimora attraverso un punto unitario di accoglienza, accesso e fornitura servizi. Uno degli obiettivi specifici di particolare rilievo è il sostegno per l'acquisizione della residenza anagrafica fittizia riconosciuta come LEPS.



• **Committente dell'Avviso Pubblico:**

- **partenariato:** Fondazione Caritas Livorno – Cooperativa Linc
- **strumenti:** gestione di un unico punto di accesso (struttura ponte messa a disposizione dal Comune di Livorno) in grado garantire l'avvio di una progettazione individualizzata, agli 84 beneficiari previsti come target dall'Avviso nell'arco della durata del progetto.

4.3 RESIDENZIALE



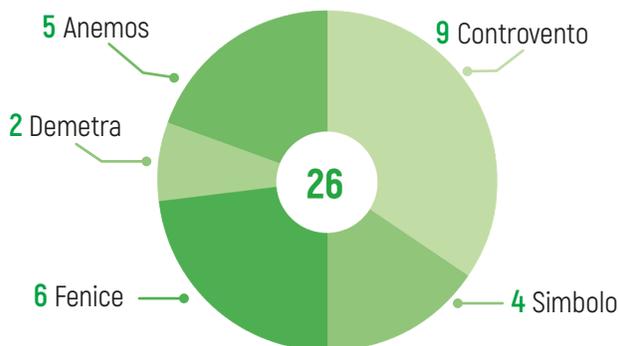
L'area residenziale della cooperativa comprende i servizi di accoglienza residenziale dedicati a diversi target di persone, tra cui minori italiani e stranieri, madri con bambini e neo-maggiorenni.

Si tratta della prima area della cooperativa a svilupparsi e, in questi trent'anni, ha continuato ad evolversi, adattando i propri servizi per rispondere in modo sempre più adeguato ai nuovi bisogni delle persone accolte.

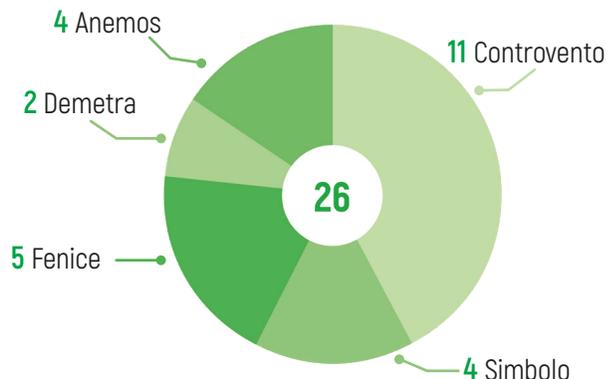
I servizi offerti si suddividono in comunità a dimensione familiare, gruppi appartamento per l'autonomia e case di accoglienza. Le comunità a dimensione familiare e le case di accoglienza, che accolgono minori e nuclei madre-bambino, sono servizi accreditati dalla Regione Toscana, conformemente alla legge regionale 82/2009. Le persone accolte provengono principalmente dai servizi sociali di ASL e dai Comuni della Toscana. Inoltre, i servizi sono regolati da convenzioni con la Società della Salute Zona Pisana e un Accordo Quadro con il Comune di Livorno.

Nel 2024, la cooperativa ha continuato a gestire i servizi già attivi nell'area e ha avviato la progettazione per l'apertura di una struttura di secondo livello per nuclei madre-bambino nel comune di Castelnuovo della Misericordia, dove si trova la Comunità a Dimensione Familiare La Fenice.

INSERIMENTI NEL 2024



DIMISSIONI NEL 2024



PRONTO INTERVENTO

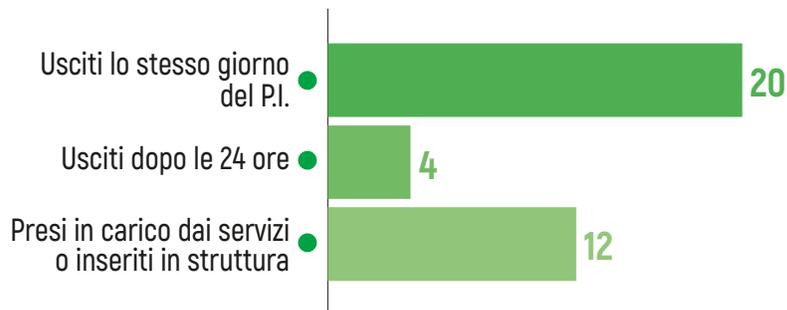
Il Pronto Intervento è un servizio pensato per rispondere tempestivamente alle situazioni di emergenza che riguardano minori in condizioni di disagio o a rischio, presenti sul territorio. I minori vengono accolti nelle strutture in via emergenziale, in attesa di individuare la risposta più adeguata alle loro necessità, tramite il coinvolgimento dei servizi competenti. I possibili esiti dell'accoglienza emergenziale comprendono: la dimissione entro 24 ore (o oltre), l'inserimento in una delle strutture della cooperativa, il ritorno in custodia ai familiari o il trasferimento in un'altra struttura attraverso il supporto dei servizi sociali.

SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO 2024

36 minori accolti
33 maschi
3 femmine

PROVENIENZA

22 Tunisia
7 Egitto
3 Sconosciuta
3 Marocco
1 Pakistan



IL SIMBOLO

Comunità a dimensione familiare

La Comunità Il Simbolo accoglie fino a 7 minori ambo sessi, italiani e stranieri, offrendo un supporto continuo nel loro percorso di crescita. Nel 2024, sono stati garantiti servizi di **sostegno scolastico**, attività per favorire l'**autonomia**, cura di sé e degli spazi comuni, e percorsi di crescita personalizzati per ciascun minore.

30 ANNI DI STORIE



AGNESE, ELENA, SIRA ED

ELENA:

"La comunità era quella dimensione in cui mi sentivo pienamente a casa"



la Fenice

comunità a dimensione familiare

La Comunità La Fenice, di Castelnuovo della Misericordia, accoglie fino a 8 minori ambo sessi, italiani e stranieri, offrendo loro **supporto e accompa-**

CONTROVENTO

Comunità
a dimensione familiare

La Comunità per Minori Stranieri non accompagnati Controvento accoglie fino a 12 minori di sesso maschile e di origine straniera. Oltre ad offrire supporto nella crescita, questa comunità si distingue per il suo impegno specifico nell'integrazione dei minori nel territorio.



Tra gli obiettivi principali ci sono il miglioramento delle competenze linguistiche tramite corsi di italiano, il supporto alla **scolarizzazione**, la regolarizzazione dei documenti e l'orientamento a percorsi di **professionalizzazione** per i minori prossimi alla maggiore età.



DEMETRA

Casa di accoglienza e gruppo appartamento

La Comunità Demetra accoglie fino a 10 nuclei madre-bambino, con bambini e bambine di età compresa tra 0 e 10 anni, inviati alla struttura su indicazione del Tribunale dei Minori.



ELISA, ISABELLA, VALENTINA,

“Se devo pensare al mio lavoro mi vengono in mente due parole: gratitudine ed opportunità”

MASSIMILIANO
E RINO:

Gli obiettivi principali del servizio includono il supporto alla genitorialità, la cura di sé e degli spazi, nonché l'inserimento in percorsi formativi e professionali.


anemos
appartamento per l'autonomia
per adolescenti e giovani



La Comunità Anemos per Neo-Maggiorenni accoglie fino a 6 giovani, ambosessi e di origine italiana o straniera, con l'obiettivo di accompagnarli nel percorso di raggiungimento della piena autonomia. Tra gli interventi previsti, vi sono il supporto per la regolarizzazione dei documenti e l'assistenza nella definizione di un percorso professionale. Il servizio si distingue per la presenza costante di un operatore che svolge il ruolo di tutor, offrendo supporto emotivo e pratico, affrontando eventuali timori e difficoltà, e garantendo un ascolto attivo.



CASA DI FAUSTA E MIRELLA

Appartamento per l'autonomia per nuclei madre/bambino

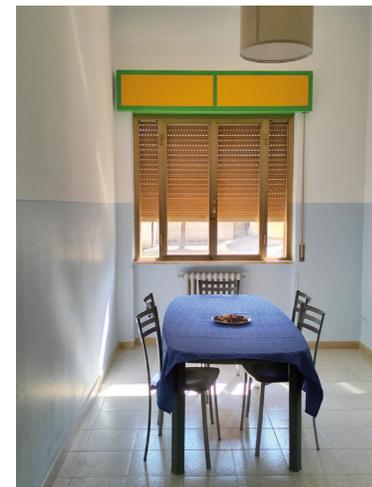
La "Casa di Fausta e Mirella", situata a Castelnuovo della Misericordia, è una struttura residenziale dedicata all'accoglienza di nuclei madre/bambino in situazioni di difficoltà. Può ospitare fino a quattro nuclei familiari, offrendo loro un ambiente protetto, familiare e stimolante, orientato alla promozione dell'autonomia, della stabilità e del benessere personale e relazionale.



Inaugurata ufficialmente venerdì 20 settembre 2024, alla presenza della comunità locale e dei rappresentanti istituzionali, la struttura è stata intitolata a suor Fausta e suor Mirella, due figure storiche della Congregazione delle Figlie del Crocifisso, che per oltre quarant'anni hanno rappresentato un punto di riferimento nel territorio per l'accoglienza e la cura di minori. La scelta del nome vuole essere un omaggio al loro impegno instancabile e alla testimonianza di vita che ha ispirato l'intero progetto.

L'immobile, già sede della comunità per adolescenti La Fenice – attiva dal 2017 sempre sotto la gestione della cooperativa – è stato concesso in comodato d'uso dalla Congregazione, che ha così rinnovato la sua missione di solidarietà affidandone la continuità alla cooperativa. L'apertura della "Casa di Fausta e Mirella" consolida e amplia la presenza de Il Simbolo sul territorio, rafforzando una rete di servizi educativi e di accoglienza integrata.





Attiva tutto l'anno a partire da settembre 2024, la casa offre spazi personalizzati, tutela della privacy e una cucina per la preparazione autonoma dei pasti. Il personale educativo e ausiliario garantisce una presenza continuativa e un accompagnamento professionale ai percorsi di crescita delle madri, supportandole nello sviluppo delle competenze genitoriali e personali. Quando necessario, si attivano ulteriori figure professionali, come mediatori culturali, avvocati e operatori specializzati.

L'edificio storico che ospita la struttura è immerso nel verde e dispone di camere accoglienti, aree comuni per attività ricreative e incontri protetti, una palestra e un giardino. Attraverso una stretta collaborazione con i servizi sociali territoriali, in particolare con la Società della Salute delle Valli Etrusche*, la "Casa di Fausta e Mirella" si propone come luogo di accompagnamento e rinascita, offrendo alle donne strumenti concreti per ricostruire il proprio progetto di vita in un contesto rispettoso, competente e accogliente.



4.4 ALTRE ATTIVITÀ

DECIDERE DA SOLI



Decidere da soli è un progetto dedicato all'inclusione scolastica e sociale dei minori con sindrome di Down e Bisogni Educativi Speciali (BES) della città e della provincia di Pisa. L'iniziativa nasce con l'obiettivo di promuovere la piena partecipazione dei bambini, delle bambine, dei ragazzi e delle ragazze alla vita scolastica e sociale, rimuovendo le barriere culturali che spesso li relegano in una condizione di dipendenza dagli altri. Al centro del progetto c'è il principio dell'autodeterminazione, affinché questi e queste giovani possano sviluppare maggiore autonomia e consapevolezza delle proprie capacità decisionali.

Nell'ambito del progetto, la Cooperativa Il Simbolo ha avuto un ruolo attivo nell'organizzazione del Festival di **Storie in Movimento**, svoltosi a Pisa dal 27 al 29 settembre 2024. In particolare, si è occupata della registrazione e della

post-produzione delle storie raccontate, nonché della realizzazione di una mostra fotografica esposta durante l'evento. L'iniziativa ha rappresentato un'esperienza immersiva unica: i partecipanti, indossando cuffie e scarpe speciali, hanno potuto camminare ascoltando racconti di altre persone, venendo trasportati in mondi vicini e lontani. Un viaggio emozionante, capace di stimolare la riflessione e offrire nuove prospettive sul concetto di inclusione.

All'interno di Decidere da soli si inserisce anche l'iniziativa degli **Orti sociali**, realizzata in collaborazione con l'AIPD (Associazione Italiana Persone Down). Questo progetto nasce dalla volontà di Don Antonio Cecconi, che ha deciso di mettere a disposizione della comunità la

casa dei propri genitori, Alberto e Giuliana, e i due campi incolti adiacenti per destinarli ad attività socialmente utili. L'Orto sociale di Alberto e Giuliana è stato pensato come un luogo di incontro e apprendimento, dove bambini, giovani e adulti con sindrome di Down possano riscoprire il valore della natura e sperimentare attività pratiche all'aria aperta. Una seconda sede del progetto è situata presso i Cappuccini, all'interno della struttura della nostra cooperativa. L'iniziativa ha visto la partecipazione sia dei ragazzi dell'AIPD che dei giovani della Comunità Controvento, creando così uno spazio di crescita, condivisione e inclusione.



DECIDERE DA SOLI

Diritto all'Autodeterminazione per scoprire le opportunità di Libertà e Inclusione

- 6** • Operatori coinvolti
- 600** circa • partecipanti al Festival di Pisa
- 60** • storie registrate ed utilizzate
- 4** • Eventi pubblici di Storie in movimento:
 - festival Storie in Movimento (Pisa),
 - festival Buon vivere (Forlì),
 - #NONSONOEMERGENZAiniziativa promossa da Con i Bambini (Roma),
- "Innovazioni, buone prassi ed esperienze a confronto" seminario presso la Scuola Superiore Sant'Anna (Pisa)

SERVIZIO DI ACCOMPAGNAMENTO E TUTORATO DI STUDENTESSE E STUDENTI CON DISABILITÀ

Anche nel 2024 una nostra operatrice ha sostenuto studentesse e studenti con disabilità iscritte/i all'Università di Pisa.

Il supporto si è concretizzato in attività di accompagnamento, tutorato e supporto alle attività di predisposizione di materiale didattico in forma accessibile.

Il servizio è svolto per conto dell'Università di Pisa.

I CAPPUCCINI SALUTE

I Cappuccini Salute nasce con l'obiettivo di promuovere percorsi di cura, ascolto e benessere nei confronti di persone appartenenti alle categorie più deboli della comunità, soggetti fragili e vulnerabili sul piano sociale, economico, di appartenenza etnica e religiosa, che normalmente hanno ridotte, oppure inesistenti, opportunità di accesso a questo tipo di percorsi.

Le aree di attività del 2024 sono state:



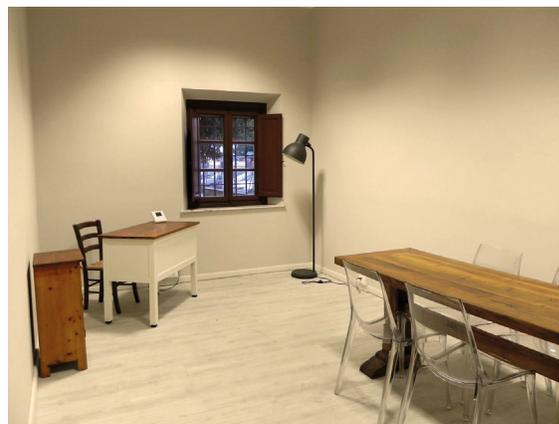
• **Ambulatorio Villani**, un ambulatorio medico per persone non in possesso del medico di medicina generale. Le attività sono realizzate in partenariato con la Società San Vincenzo de' Paoli. Per la loro realizzazione ci si avvale della collaborazione di:

- 7 volontari addetti all'accoglienza,
- 19 medici volontari, compreso il Direttore Sanitario dott. Cipriano Alessandro,
- un operatore.

Nel 2024 sono state realizzate **402 visite** ad un totale di **158 pazienti**, **63** dei quali nuovi pazienti.

• **Centro Salute**, un ambulatorio psicologico per persone con fragilità economica al quale si accede su segnalazione di un servizio sociale o di un ente riconosciuto del terzo settore. L'ambulatorio psicologico si avvale della collaborazione di:

- una psicologa professionista, che si occupa degli ascolti terapeutici,
- un operatore che si occupa della prima accoglienza.



PUNTO DIGITALE FACILE - DIGITAL HOMELESS

Nel corso dell'anno, l'11 Novembre 2024, è stato attivato il Punto Digitale Facile "Digital Homeless", all'interno della struttura di accoglienza per persone senza dimora di via Conte Fazio 40 a Pisa. Il servizio, inserito nella rete regionale promossa dalla Regione Toscana, ha l'obiettivo di **contrastare il divario digitale** attraverso un accompagnamento personalizzato all'uso delle tecnologie e dei servizi online, in particolare quelli della Pubblica Amministrazione.



Il Punto si avvale della figura del **Facilitatore Digitale**, un operatore adeguatamente formato che supporta i cittadini nello sviluppo delle competenze digitali di base, promuovendo l'inclusione sociale, l'autonomia e la cittadinanza attiva.



Il Punto è attivo in due sedi: **via Conte Fazio 40** (lunedì, mercoledì, giovedì e venerdì) e **via dei Cappuccini 2B** (martedì).

Il servizio è **gratuito** e aperto a tutta la cittadinanza e si affianca ai servizi già attivi nell'ambito del Progetto Homeless, costituendo un'importante **opportunità di empowerment** per le persone più vulnerabili.



Le attività comprendono:

- **formazione** individuale e di gruppo,
- sessioni di **supporto personalizzato**,
- accesso a **materiali didattici online**,
- **micro-corsi pratici** su vari aspetti e strumenti utilizzati nel mondo digitale.

se plein

TRAM

TICKETS

TICKETS

WC

Gesloten





5

Dimensione Economico Finanziaria



5.1 Dati economici

5.2 Stato patrimoniale

5. Dimensione Economico-Finanziaria

5.1 DATI ECONOMICI

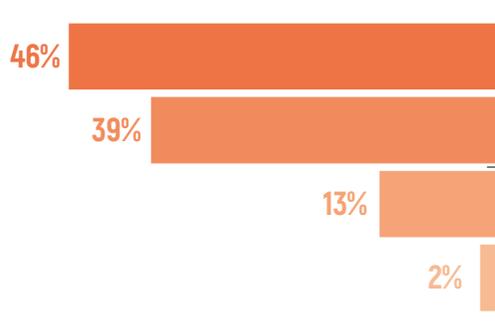
Il bilancio d'esercizio chiuso al 31/12/24 evidenzia un utile di 20.946€. In data 26 gennaio 2024 è stato sottoscritto il nuovo CCNL Cooperative Sociali 2023-25 che prevede, a regime, un incremento di circa il 15% del costo del lavoro "a tranches" che si completerà nel 2026.

Alla luce di quanto sopra e degli accantonamenti fatti ai fondi rischi e spese futuri, il risultato conferma il trend positivo degli ultimi anni. Il contesto in cui la cooperativa opera rende comunque necessaria un'attenzione costante alla ricerca dell'efficienza economica.

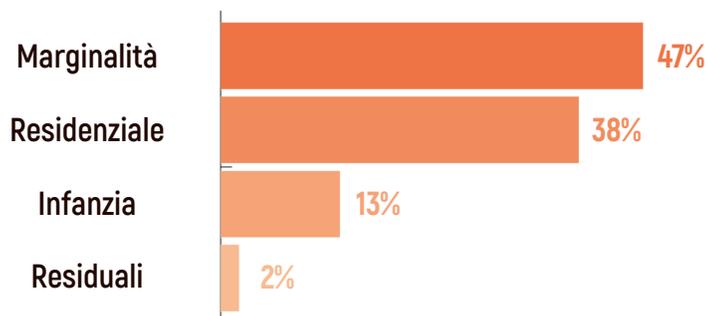
RISULTATO DI GESTIONE

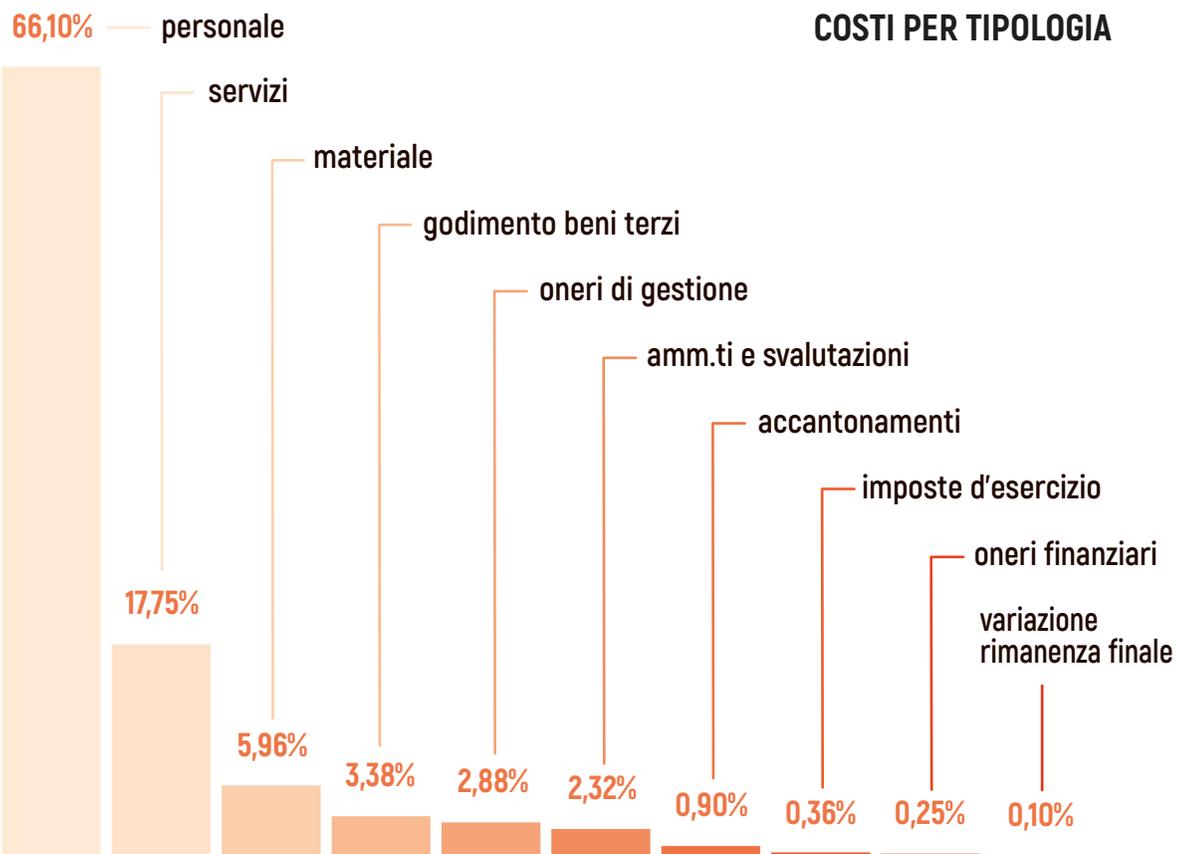


COSTI PER AREA

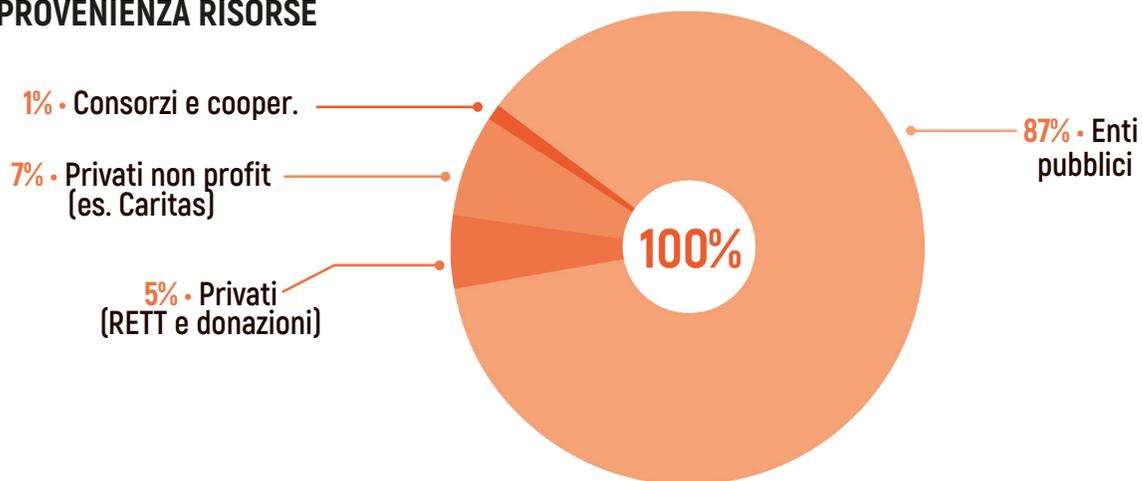


RICA VI PER AREA





PROVENIENZA RISORSE

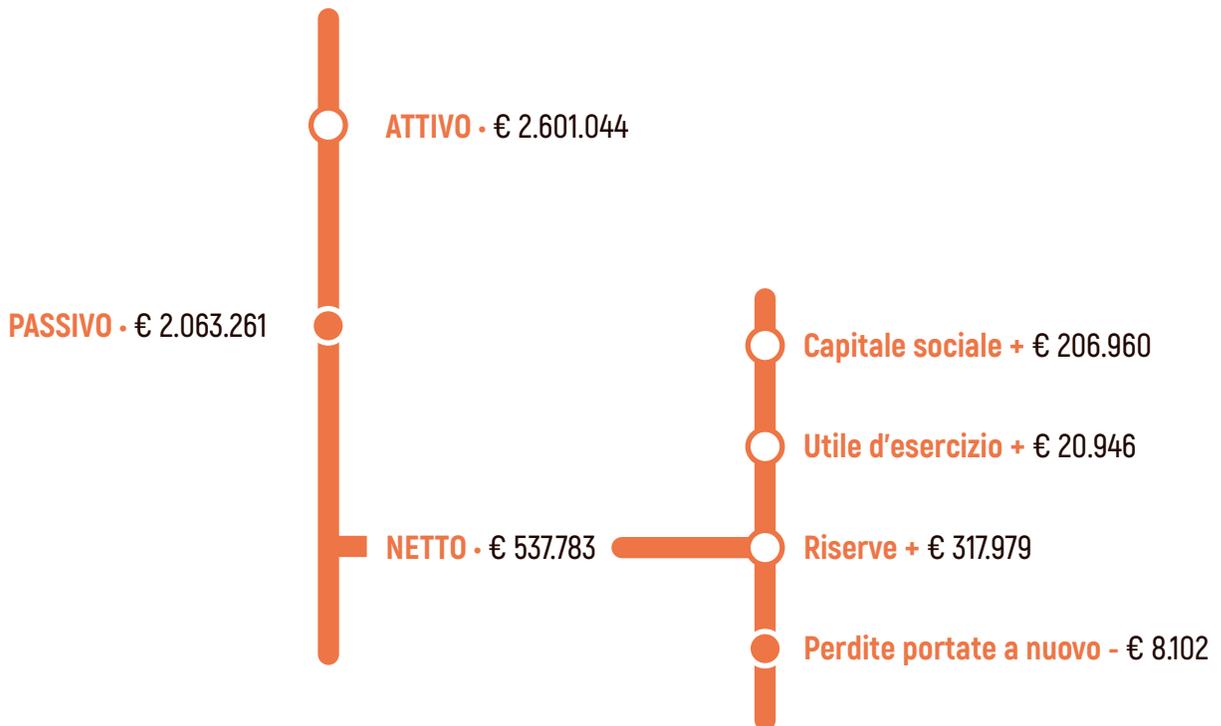




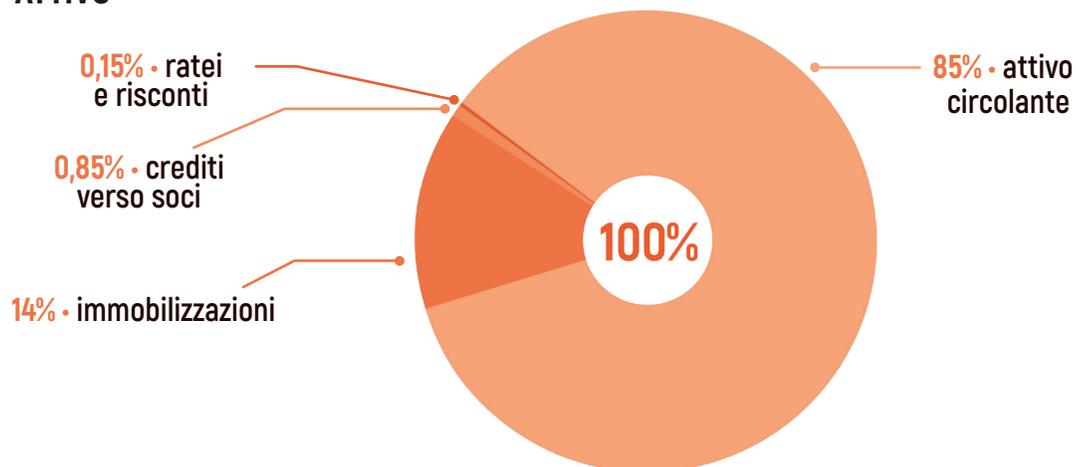
5.2 STATO PATRIMONIALE

Lo stato patrimoniale mette in luce una situazione finanziaria stabile, una liquidità che ci permette di ricorrere al credito in modo limitato. Nel corso del 2024 è stata ristrutturato un immobile a Castelnuovo della Misericordia dove abbiamo inaugurato una struttura di accoglienza per madri con bambini, la Casa di Fausta e Mirella.

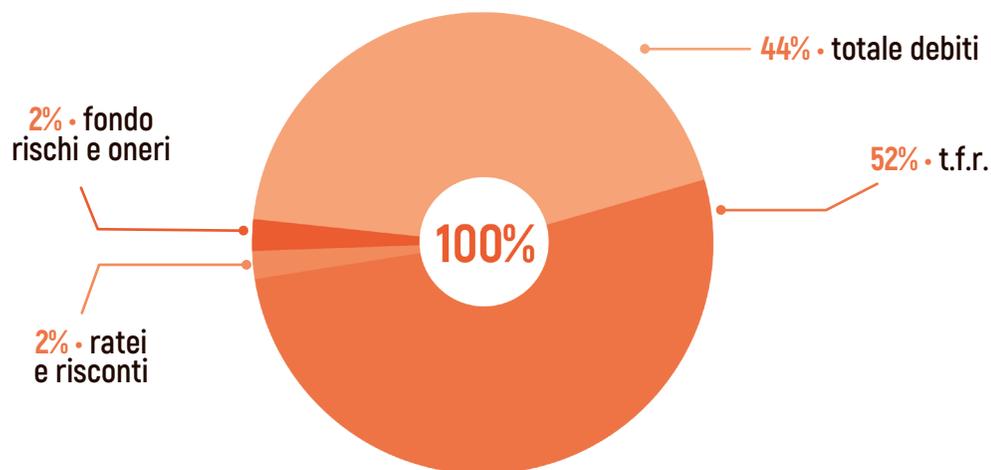
La situazione debitoria e creditoria, monitorata regolarmente è stabile. Il risultato d'esercizio del 2024 permetterà di azzerare la perdita pregressa.



○ ATTIVO



● PASSIVO



Dettaglio debiti:

- 17% • verso banche a breve
- 1% • verso banche a lungo
- 40% • verso fornitori
- 16% • tributari e previdenziali
- 26% • altri debiti





6

Altre informazioni

6.1 Parità di genere



6. Altre informazioni

6.1 PARITÀ DI GENERE

Il Simbolo, ispirata dai propri valori e dai propri principi etici, ha avviato nel 2024 un **percorso di Certificazione della Parità di Genere** mirato a consolidare una cultura delle pari opportunità in un contesto di lavoro inclusivo.

Nel rispetto delle Prassi di riferimento, il Consiglio di Amministrazione ha istituito un **Comitato Guida** per la Parità di Genere con il supporto del quale ha elaborato un'Informativa, la Politica e il Piano Strategico 2025-2027 per la Parità di Genere.

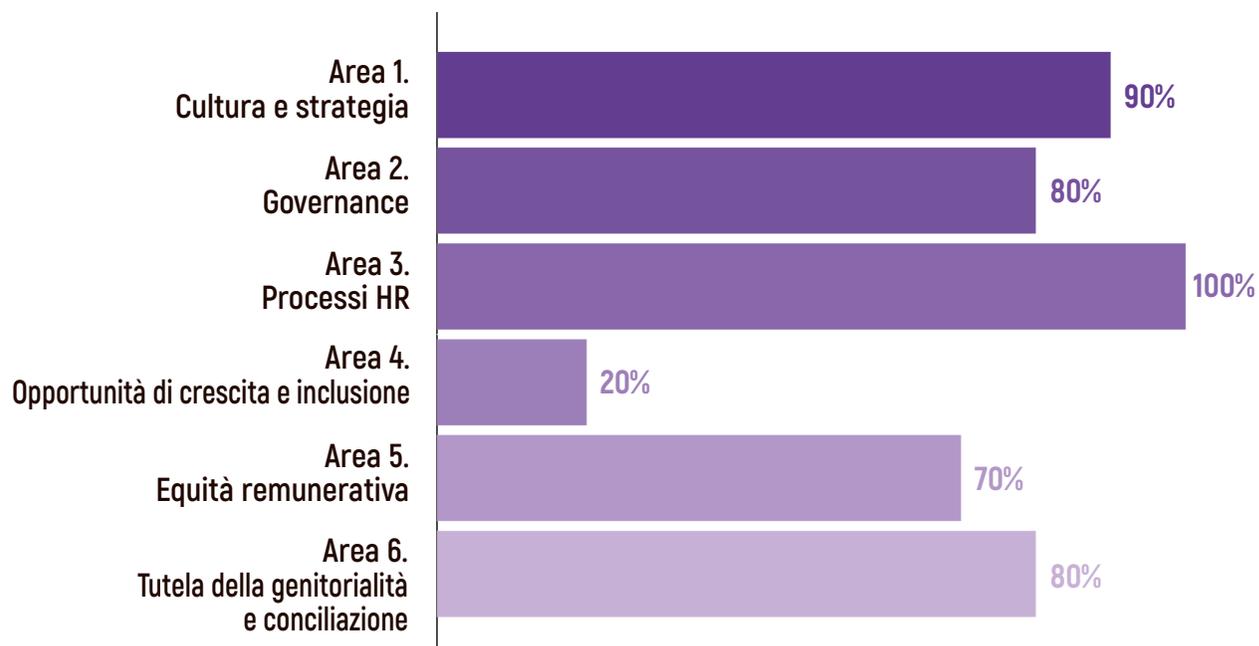
Si tratta di documenti nei quali è esplicitato il nostro impegno a:

- valorizzazione le diversità, le capacità, le competenze di ciascuno;
- a sostenere il welfare e la conciliazione vita-lavoro;
- a promuovere e realizzare attività di informazione e sensibilizzazione sui temi delle pari opportunità;
- a utilizzare una comunicazione e un linguaggio gentili e neutrali;
- a realizzare attività di prevenzione di ogni forma di abuso.

A queste ultime è dedicata anche la casella paritadigenere@ilsimbolo.it alla quale è possibile indirizzare opinioni, suggerimenti e segnalazioni di eventuali disparità.

Per il mantenimento della Certificazione saremo sottoposti annualmente a momenti di verifica interni e di Enti terzi. Li interpretiamo come occasioni utili alla costruzione di un processo di miglioramento continuo. L'esame degli indicatori riferiti al 2024 ci colloca con punteggi più che buoni sulle aree riferite ai processi di gestione delle risorse umane, sugli aspetti culturali e di strategia, sulla tutela della genitorialità e sulla conciliazione vita-lavoro e con punteggi discreti sull'equità remunerativa.

RISULTATI RAGGIUNTI NELLE AREE RILEVANTI PER LA PARITÀ DI GENERE



L'area in cui risultiamo attualmente più carenti è quella riferita alle opportunità di crescita e di inclusione nelle quali pesano gli assetti che contraddistinguono, in generale, la cooperazione sociale.

Il prossimo futuro ci vedrà impegnati in azioni orientate:

- alla maggiore conciliazione vita-lavoro;
- alla definizione di strumenti di welfare aziendale;
- alla condivisione di un linguaggio e di una comunicazione sempre più neutrali.







“ Volti che raccontano inclusione,
mani che intrecciano futuro:
il lavoro come segno,
la cooperazione come scelta. ”



“I miei muri sono fatti
di calce, la mia calce reca
le impronte di tutte le mani
della gente passata”



Contatti

✉ segreteria@ilsimbolo.it

🌐 www.ilsimbolo.it

📘 [ilsimbolopisa](https://www.facebook.com/ilsimbolopisa)

📷 [ilsimbolopisa](https://www.instagram.com/ilsimbolopisa)

Progetto e realizzazione Alzaia Comunicazione
www.alzaiacomunicazione.it



**Sim
BOLO**

