



## INFORMATIVA SULLA PARITÀ DI GENERE UNI/PdR 125:200



IL SIMBOLO, orientata fin dalla sua costituzione dalla promozione del benessere personale e collettivo, ha avviato a inizio 2024 un percorso di Certificazione della Parità di Genere mirato a consolidare una cultura delle pari opportunità in un contesto di lavoro inclusivo.

Gli esiti della riflessione sulla parità di genere, avviata a livello nazionale e internazionale, hanno evidenziato che nessun Paese al mondo ha al momento colmato i divari di genere. La Parità rappresenta per tale ragione uno degli obiettivi dell'Agenda 2023 delle nazioni Unite.

Anche l'Italia è impegnata in specifiche azioni che mirano a promuovere l'uguaglianza attraverso cambiamenti istituzionali e culturali. Tra esse si colloca la promulgazione della Legge 162/2021 che ha istituito la Certificazione per la parità di genere, finalizzata a valorizzare le misure introdotte nei contesti di lavoro per ridurre il divario di genere e prevenire eventuali forme di abuso e discriminazione.

Tale legge si è successivamente concretizzata nell'entrata in vigore, il 16 Marzo 2022, della Prassi di Riferimento UNI/PdR 125:2022, contenente le linee guida sul sistema di gestione per la parità di genere.

Il Simbolo, ispirata dai propri valori e principi etici, ha fatto proprie tali Prassi e ha già realizzato alcune azioni e iniziative sul tema della parità di genere. Riteniamo tuttavia che si possa procedere ulteriormente con l'obiettivo di creare un ambiente di lavoro sempre più inclusivo, rispettoso delle diversità, del benessere delle persone e delle pari opportunità.

Nel rispetto delle Prassi, il nostro Consiglio di Amministrazione ha istituito un **Comitato Guida per la Parità di Genere** che si è impegnato nella definizione di un Piano Strategico per ciascun ambito rilevante per la Politica. Il Comitato dispone di un budget dedicato ai precisi obiettivi strategici individuati ed è impegnato nel costante monitoraggio e verifica del loro raggiungimento.

Consiglio di Amministrazione e Comitato Guida hanno inoltre elaborato una specifica **Politica per la Parità di Genere**, disponibile sul sito della Cooperativa, che ha tra i propri elementi di riferimento:

- la **valorizzazione delle diversità, delle capacità e delle competenze** assicurando opportunità di crescita e sviluppo professionale, con particolare attenzione al bilanciamento di genere, sia in fase di selezione che di gestione della carriera;
- il **sostegno al welfare familiare** attraverso il supporto alla genitorialità e alla cura dei propri familiari, affinché sia possibile conciliare vita e lavoro nelle diverse fasi di vita;
- l'adozione di **azioni di informazione e sensibilizzazione** sui temi delle pari opportunità;
- la sensibilizzazione all'**utilizzo di una comunicazione e di un linguaggio gentili e neutrali**, attenti a includere ogni persona nella lingua parlata e scritta;
- la realizzazione di **attività di prevenzione di ogni forma di abuso**.

A tal proposito IL SIMBOLO comunica che non sarà tollerata alcuna forma di molestia, vessazione, violenza o qualsiasi altro comportamento offensivo basato su caratteristiche individuali o che possa umiliare, offendere, intimidire o insultare altre persone e prende in considerazione le segnalazioni di episodi di tale fattispecie verificatisi nel corso delle attività lavorative.

Con tale obiettivo è stato redatto il **Regolamento per il contrasto alle molestie sui luoghi di lavoro** e viene realizzato un monitoraggio annuale delle percezioni del personale, attraverso un questionario.

A tal proposito dipendenti, socie/i, tirocinanti, volontarie/i, possono comunicare opinioni e suggerimenti utili alla creazione di un ambiente aperto al confronto e al dialogo e ad inviare segnalazioni di eventuali disparità, di ogni forma di violenza e/o discriminazione subita o di cui si è testimoni, attraverso i seguenti canali:

- in forma anonima a mezzo posta a **Comitato Guida presso IL SIMBOLO, Via dei Cappuccini, n. 2/B, 56124 Pisa**;
- in forma non anonima attraverso la compilazione di un form indirizzato a [paritadigenere@ilsimbolo.it](mailto:paritadigenere@ilsimbolo.it) presente sul nostro sito alla pagina Parità di genere.

I risultati e le segnalazioni saranno trattati e analizzati esclusivamente dal Comitato Guida che avrà l'onere di gestirle con la dovuta riservatezza e la necessaria attenzione al fine di individuare le azioni correttive da attuare.

Per il mantenimento della Certificazione saremo sottoposti annualmente a momenti di verifica interni e di Enti terzi. Li interpretiamo come occasioni utili alla costruzione di un processo di miglioramento continuo.

L'**esame degli indicatori riferiti al 2024** ci colloca con punteggi più che buoni sulle aree riferite ai processi di gestione delle risorse umane, sugli aspetti culturali e di strategia, sulla tutela della genitorialità e sulla conciliazione vita-lavoro e con punteggi discreti sull'equità remunerativa. L'area in cui risultiamo attualmente più carenti è quella riferita alle opportunità di crescita e di inclusione nelle quali pesano gli assetti che contraddistinguono, in generale, la cooperazione sociale.

Il prossimo futuro ci vedrà impegnati in azioni orientate:

- alla maggiore conciliazione vita-lavoro;
- alla definizione di strumenti di welfare aziendale;
- alla condivisione di un linguaggio e di una comunicazione sempre più neutrali

Certi che l'impegno sarà recepito e apprezzato da tutte e da tutti chiediamo il rispetto delle Prassi e della Politica in tema di Parità, oltre alla collaborazione di ciascuno di noi affinché si riesca a valorizzare il nostro come un ambiente di lavoro sano, inclusivo e contraddistinto da relazioni positive.

Pisa, 24 Giugno 2025

Per il Consiglio di Amministrazione, Il Presidente - Alberto Grilli

IL SIMBOLO  
Società Cooperativa Sociale